



Hoja Informativa quincenal de la de CGT en Airbus Illescas

Ejemplo a seguir

Enhorabuena a nuestros compañeros de ISS (IDLogistics) por el ejemplo que han dado de dignidad y de lucha. Han sido muchos los palos en las ruedas que han puesto las tres multinacionales a las que se han enfrentado. Lamentable ha sido el hostigamiento de ccoo que ha llegado a actuar en algunos momentos como pistoleros de la patronal después de sacar un comunicado de tres hojas donde solo se leen insultos. Lo de la ugt o el sipa es simplemente penoso. Lo de Airbus, vulnerando el derecho a huelga con empresas haciendo esquirolaje y reventando la huelga, es para vomitar. Desgraciadamente ha habido mucha parte de la plantilla de Airbus que no ha estado a la altura, colaborando y viniendo el fin de semana, sin importarle lo que estaba pasando ahí fuera. Pero, una vez más, nuestros compañeros de la tarjeta roja han entendido perfectamente lo que ha ocurrido y han estado a piñón con este conflicto



que marca un antes y un después. Toca hacer reflexión. Esta huelga de tres semanas ha puesto a cada uno en su sitio y es el momento de que cada cual saque sus propias conclusiones. Desde aquí un abrazo sincero a quienes habéis dado el callo. Salud.



Ficha aquí, ficha allá...

Desde hace unas semanas nos hemos encontrado con que para llegar a nuestros puestos de trabajo necesitamos pasar por hasta 3 controles de acceso. Seguro que no soy la primera persona que casi arranca una puerta y se queda con ella en la mano, ante el impreciso funcionamiento de estos lectores. Esto es otra muestra más del control que quieren ejercer sobre nosotrxs, ya no les basta con tener al personal vigilado cuando está de baja como mencionamos en artículos anteriores. También ahora quieren saber por dónde entras, por dónde sales, y dentro de poco hasta cuándo vas a ciscar, como ya ocurre en algunas secciones en las que hay que justificar cada parada. Ahora hasta para sacar café vamos a tener que pasar la tarjeta.

Estamos a un paso de que nos pongan un código de barras en la frente. Alguno seguro que te lo vende como algo bueno y te lo firma en un convenio.

«Estarás hueco. Te vaciaremos y te rellenaremos de... nosotros».

GEORGE ORWEL "1984"

La supernave logística

Muchxs nos habéis preguntado por la noticia que ha salido sobre una nave inmensa que van a construir en Illescas para la logística de Airbus. Lo único que hemos visto es una nota de prensa que ha aparecido en los medios y nada más. Mucho nos tememos que, por muy grande que sea, estará todo muy bonito, muy moderno y muy robotizado para que sean suficientes unos poquitos puestos de trabajo para funcionar. No tiene pinta de que vayan a crear mucho

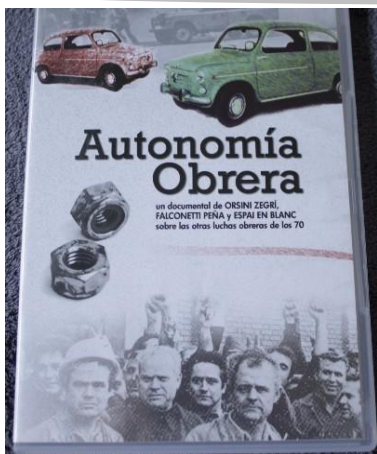
empleo, aunque seguro que es eso lo que venden de cara a la galería para dar muy buena imagen. Es además previsible, por la deriva que lleva esto, que lo gestionen con algún amiguete de alguna empresa afín para obtener más beneficios, abaratando los salarios y precarizando aún más. Ojalá nos equivoquemos.

Te presentamos a tus nuevos compañeros

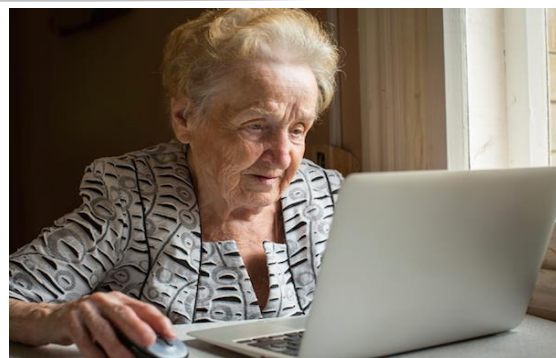


Autonomía obrera

Seguimos con nuestras recomendaciones y préstamos de películas documentales que tienen que ver con nuestra condición de obreros (aunque a muchos les salgan sarpullidos de pensarse como tales y se crean otra cosa). El título tiene que ver con el nombre que se le daba a las luchas autónomas de los años 70 y que se basaban en la autoorganización y la acción directa. Una parte importante fue el asamblearismo frente a la asimilación institucional. Es en definitiva un trabajo de memoria política que conviene no olvidar a quienes lo vivieron y conocer a quienes ni les suena.



Esta compañera sigue mirando a ver si le llega algún correo en el que le expliquen cómo va lo de la **BOLSA DE EMPLEO** de Airbus. Hace ya un tiempo le dijeron que ya le llamarían.



¿Quién me paga la gasofa?

FREMAP y AIRBUS siguen con paso firme su acoso y derribo a los enfermos. Si no, no se entiende que teniendo beneficios millonarios y habiendo hecho de la salud un negocio, la mutua racanee hasta el último céntimo en el pago de desplazamientos a las personas que están de baja o con rehabilitación. ¿Y qué hace Airbus? Forma parte activa de la presión al trabajador.

Ya dijimos hace tiempo que este modelo que se había implantado era un expolio para destinárselo a las mutuas en las cuales hay un "nicho de mercado" por el desmantelamiento sistemático y premeditado que han ido haciendo en la sanidad pública. Y si no, ¿Piensa por qué te atienden antes o por qué te dan más tratamientos? Aun así, van a sacarlo de donde sea, como en el pago de gasolina o taxi tras la increíble cantidad de veces que te llaman para que vayas a verles. Valga como ejemplo la foto con las citas de un compañero al que siguen sin abonarle los gastos y que ha acudido siempre que le han requerido.

Si te repites más que la ugt con lo de la "unidad sindical" es que tienes un serio problema