

Hoja Informativa quincenal de la de CGT en Airbus Illescas

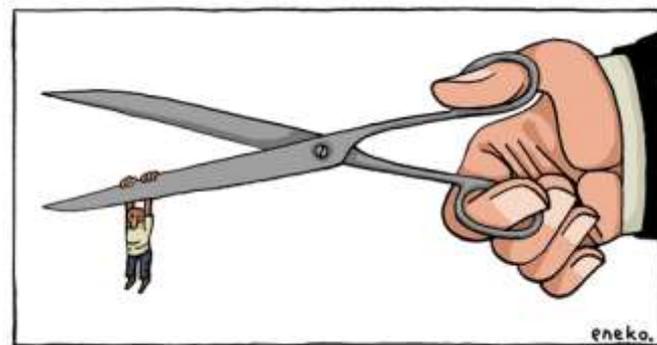


¿Y cómo va el Convenio?

Hasta ahora, tan solo 4 reuniones en las que se han entregado las plataformas y poco más. La Dirección de Airbus ya ha dejado claro que viene a hablar de su libro. En su lenguaje lo llama “más flexibilidad”; para nosotros significa **MÁS PRECARIEDAD**. Apuntan a la contratación por Ett, doble escala salarial, mayor temporalidad de los contratos, movilidad, e incluso introduce medidas a tener en cuenta ante la posibilidad de un ERE. Ante esto, la mayoría sindical ha dicho que hay que negociar por bloques, fragmentando el Convenio y la CGT hemos dicho que no se puede empezar a construir nada si no tienes los cimientos asentados. A la mayoría sindical le ha preocupado que la Dirección saque los comunicados antes que ellos, a lo que la Dirección ha respondido que, si quieren, los sacan conjuntamente. Mal empezamos. Ya conocen las noticias...

Empiezan las dudas ante la frase del jefe: “Hay que venir en agosto”. Para modificar el calendario hay que negociarlo. Lo que está pactado es lo posibilidad de venir la semana flexible y nada más. A quien le venga bien venir en agosto será de **manera voluntaria**; quien no quiera venir no vendrá y no tiene que dar explicaciones a nadie. Hacédselo saber a los mandos. Cualquier duda que tengáis a este respecto, comentádnoslo para aclararlo.

Sobre trabajar en Agosto



El muro de la humillación

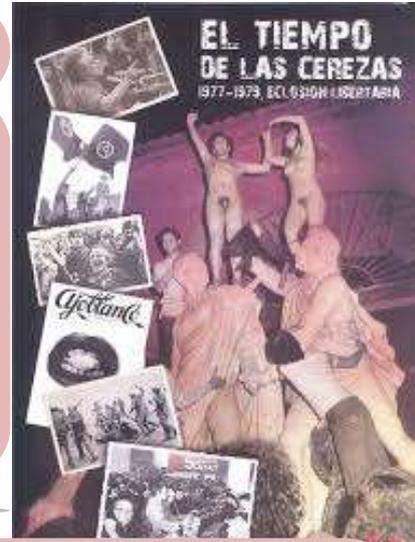
Cualquier MURO que se levanta para separar, es una humillación para quien queda encerrado en el otro lado. El pasado mes de febrero anunciamos en nuestra hoja que había rumores del levantamiento de un paredón frente a las casetas de la subcontratación para que no se vean. Esta hipótesis cobra fuerza y ya hay planos. Si levantan un muro para tapar es porque reconocen que no quieren que se vea lo que hay detrás. Es inaudito que no construyan un vestuario digno con servicios y duchas para nuestrxs

compañerxs del trabajo auxiliar, y decidan HUMILLARLES arrinconándoles y tapando las casetas- chabola en las que malviven. Que todo el mundo sepa que si llevan a cabo esta infamia, tendrán a la CGT a la gresca en el fondo y en las formas. Es intolerable y no consentimos ni una sola agresión de este tipo. O lo paran, o lo paramos.

¡VESTUARIOS DIGNOS DE UNA VEZ, HOSTIA! ¡NO AL MURO DE LA VERGÜENZA!

El tiempo de las cerezas

A principios de los 70, izquierdistas de toda edad y condición se van organizando. La familia libertaria aflora con fuerza, con mucha fuerza. Revistas, ateneos y otros grupos aparecen por doquier. También la CNT. El anarcosindicalismo se reconstruye y durante unos meses parece que va a recobrar la fuerza que tuvo en los años 30. Sin embargo, a finales de la década aparece desfondado, dividido y desorientado. ¿Qué ocurrió? Con este documental que os prestamos en la sección sindical podréis sacar vuestras propias conclusiones: Los más mayores, recuerdos y análisis; los más jóvenes conoceréis un pedacito de nuestra historia como sindicato. Imprescindible.



Huelga de Logiters en Getafe

El pasado día 24 de mayo los compañeros de Logiters en Getafe fueron a la huelga después de una durísima negociación que parecía que no fructificaría nunca. Con esa sensación salimos aquella mañana a la puerta norte de la factoría de Getafe, pero todo cambió cuando comprobamos que no estábamos solos. Nos acompañaban también much@s compas de otras contratas y de Airbus. Fue entonces cuando la sensación de unidad nos invadió y nos llenó de un ánimo que nos hacía creer que **podríamos con todo**. Tras toda una mañana de nervios y llamadas telefónicas, cesiones por ambas partes y la fundamental aprobación de la asamblea de trabajadores, se consiguió un acuerdo del que salieron tremendamente reforzados en todos los aspectos posibles. Su convencimiento, su buen hacer, esa lucha y esa presión ejercida por tod@s, era lo que garantizaba desde primera hora, el mejor de los acuerdos posibles. Pero lo más importante, es que es un acuerdo logrado en la calle, no un mercadeo de despacho enmoquetado con olor a café y bollería recién horneada. ASÍ SÍ ¡Enhorabuena, compas!



Queremos transmitir que llevamos publicadas **100 ediciones** de *En el Café* y eso nos alegra. Si seguimos aquí, y somos capaces de sacar esto cada dos semanas, es gracias a vosotras.

100 cafeses

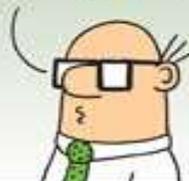
En tiempos de vorágine informativa y de poca reflexión, reducida a 140 caracteres, pararse un ratito a leer una hoja como esta supone un ejercicio de libre elección que os agradecemos. Es todo un triunfo seguir vivos en un lugar donde las publicaciones de empresa apabullan; pero sabemos que esas sólo las miráis para ver quién sale en las fotos. En nuestro caso, nos encanta cuando, además de buscar la viñeta con la que reiros, reflexionáis con los textos, y nos hacéis llegar lo que os gusta y lo que os molesta. Seguiremos dando guerra, digo letras. Y nuevo look.



¿WALLY CREES QUE ES BUENO QUE TRATE DE SER INDISPENSABLE PARA QUE NO ME DESPIDAN?



NO. LA GENTE INDISPENSABLE ACABA TRABAJANDO DEMASIADO YA QUE NO SE ATREVEN A EXPLICAR A LOS DEMÁS CÓMO SE HACE LO QUE ELLOS HACEN



PERO SER UN INÚTIL PUEDE SER PEOR...



¿NO TE HAS FIJADO EN EL CLIP DE CORBATA QUE ME DIERON POR 20 AÑOS DE SERVICIO?



“Cuanto más te agachas, más se te ve el mojino” -- Miguelito S. --