

Enel Café v2.0

Hoja Informativa quincenal de la de CGT en Airbus Illescas

La "maravillosa" Bolsa de Empleo

El invento creado por la Dirección y sus secuaces no es nada nuevo. Con la Bolsa de empleo, lo que hacen es tener acogotados a quienes forman parte de ella, crear falsas expectativas a los compañeros despedidos y ponerles a la cola a esperar a que les toque como en la pescadería. Esta mano de obra flotante es la que la empresa necesita para que curren y callen, anhelando que quizás algún día les hagan de plantilla. Ya sabemos que lo que va a influir de verdad es la evaluación del manager, por lo que, además, tendrán que reír las gracias, muy a su pesar y tragar con todo lo que se les pida, como ya se está haciendo con las horas, las vacaciones, dificultades para los permisos, trabas, etc. Es el precio que les han impuesto asumir: discriminación y silencio. En el caso concreto de Illescas, el abandono es total. L@s compañer@s que de aquí se fueron siguen en la calle buscándose la vida como pueden. Sólo han renovado a 8 de los 41 y otra vez con contrato de ett; los últimos por tres meses. ¿No decían que habían firmado la conversión de todos los ett a contratos de empresa y que se habían acabado las ett's? Han vuelto a mentir. O tumbamos la bolsa de empleo y peleamos por una contratación digna, o la precariedad y la flexibilidad será, si no lo es ya, la tónica general para el empleo. ¿Quién da la vez?



Permiso médico turno de noche

Desde primeros de año, la empresa ha decidido por su cuenta no dar permiso por horas de médico a los compañeros que están en el turno de noche. Alega que no tienen derecho porque su turno de trabajo no coincide con el horario de la cita médica. El sentido común te dice que si uno está de noche y sale a las 6:40 h. y tiene médico, por ejemplo, a las

9:30 h. lo lógico será que salga antes para poder dormir un poco antes de ir a consulta, porque si no va a estar hecho unos zorros durante todo el día hasta volver a entrar a trabajar por la noche. Pero no lo quieren entender, así que de un plumazo les han birlado esas horas que les corresponden desde siempre. Dado que no entran en razón, os instamos a que nos lo comunicéis para ir directamente al juzgado, ya que no hay otra.

A perro flaco... todo son multas

No tienen suficiente nuestr@s compañer@s de subcontratas con tener que aparcar en las aceras, que encima les llegan multas de hasta 200€ por ello. Pero la cosa no queda ahí, la sorpresa viene cuando al interesarse por el origen de estas multas, se les informa de que la petición viene por llamadas realizadas desde dentro de Airbus. Hay alguna persona que tiene pocas ganas de trabajar y muchas de dar por culo.



El límite del ansia

Nos surge una pregunta trascendental: ¿Tiene límites el ansia? Por lo que parece, no. Hubo un tiempo, hace muchos años, en los que había que venir los sábados porque entraba dentro del calendario anual. Con el paso del tiempo y con la lucha obrera, se fue reduciendo la jornada para tener más tiempo libre con el mismo salario. Y ahora... ver para creer. Somos nosotr@s mism@s quienes estamos dinamitando las mejoras conseguidas. Pronto la empresa meterá el fin de semana como laborable mientras se descuajaringa de risa. Y si no... al tiempo.



Otro sábado más, la fábrica llena.
¡Me vais a volcar el "forli"!

¿Por qué corren los jefes por las naves?

Algún día vamos a ver a alguno estamparse contra el suelo y se va a convertir en viral sin quererlo. ¿A qué viene esprintar para llegar a tiempo a una reunión? Ya sabemos que es para hacer ver a la plantilla que cuando nos retiramos a la pausa,



vosotros seguís haciendo que trabajáis sin descanso. Permitidnos que os digamos que lo de veros correr es sencillamente ridículo y causa mucha vergüenza ajena. Nos os dais ni cuenta, pero es patético. Hacéoslo mirar, Teresa y compañía.



"Ahora es tiempo de decir que no queremos seguir así, que queremos trabajar poco, comer bien y follar mucho, y para esto no necesitamos ni al capitalismo ni a sus sindicatos".

ANTONIO ORIHUELA: *El final del cuento.*

El **sábado 1 de julio** culmina el Orgullo con la gran manifestación en Madrid. Este año, queremos acordarnos de **Shangay Lily**, por ser un icono de libertad desde la España de los 80, por su activismo lgtbqi, feminista, valiente y comprometido. Por el valioso legado intelectual que nos dejó en sus obras escritas, como *"Adiós Chueca"* donde denuncia la apropiación y mercantilización de la "marca gay", siendo un referente histórico en el movimiento por la liberación sexual, y destacando su disidencia y abierta denuncia del "gaypitalismo", término que él mismo acuñó. Feliz día del Orgullo y no olvidéis leer este enlace donde acierta de pleno: <http://blogs.publico.es/shangaylily/2011/07/02/resucitad-el-orgullo-gay/>

