

TOMEN SU HORAS



En el Café
v2.0



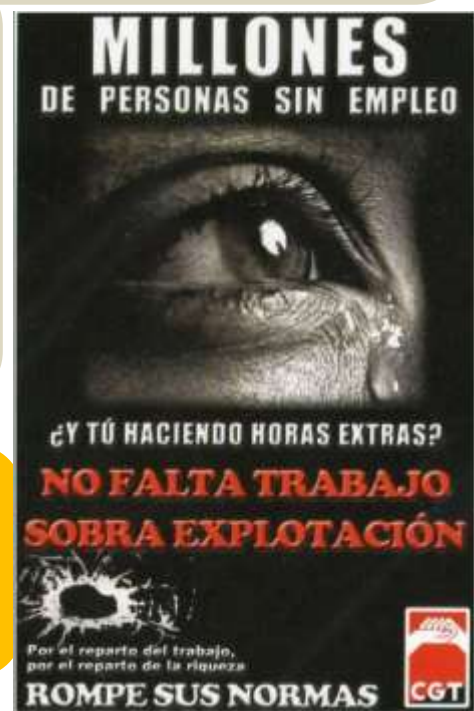
En humo se quedaron
las horas extras...

Hoja Informativa quincenal de la de CGT en Airbus Illescas

Porqué decimos NO a las horas extras (HHEE)

Es lamentable oír a un sindicalista decir “se ha abierto la veda” con respecto a las horas extraordinarias y no ponerse ni colorao. Desde un punto de vista sindical es infumable defender la insolidaridad de las horas extraordinarias con millones de desempleados. Causa vergüenza ajena asistir al entreguismo del sindicato mayoritario con la Dirección en plena negociación de Convenio. Por estas y otras razones no podemos ir unidos, tal y como nos habéis sugerido muchas veces. Desde CGT decimos que NO a las horas extras por varias

cuestiones: la situación a la que ha llegado Airbus Illescas es un caos de planificación y organización sin precedentes. A ello hay que unir la inoperancia total de los recursos humanos en los últimos tres años. Por ello, el comité de Dirección tiene que asumir sus responsabilidades; no tiene sentido ni va a solucionar nada que los *uñas negras* estemos aquí más horas que la funeraria antes de unas merecidas vacaciones. Hemos perdido la mejor oportunidad que teníamos para responder a la presión que nos está ejerciendo el pimpollo Lasaga en la negociación de Convenio, y tristemente, la mayoría de este comité lo ha canjeado por unos dólares. CGT no se vende.



Inauguramos en este ejemplar la sección: “*El horainómano del mes*”, donde dedicándole unas palabrejas, le agradeceremos su implicación, compromiso y sobre todo... **su tiempo libre** en forma de horas extras. Anímate y lucha por reventar los límites de lo verosímil. CCOOmpetirás por entrar en la Champions de las horas para levantar la *horejona* que te hará ser la envidia de tu portal.

Estudio de la OCDE en 2014: *Trabajar más de 8 horas aumenta las probabilidades de sufrir muerte prematura.*



Bocatas al Sol

En la última Asamblea de afiliados y simpatizantes de CGT en Illescas, se habló de varias cosas, pero una de las más importantes, fue la cuestión de cómo trasladar la información que va saliendo de las reuniones de convenio al mayor número de trabajador@s posible. Esta hoja podría ser un buen método pero no es instantánea (no es viable sacar un "EnelCafé" por cada reunión) y lo más importante, tampoco cierra el círculo que debiera de ser obligatorio para cualquier organización en estos casos. Carece de un feedback instantáneo para llevar la voz de los trabajadores a dichas negociaciones. Las Asambleas Generales, esas que se



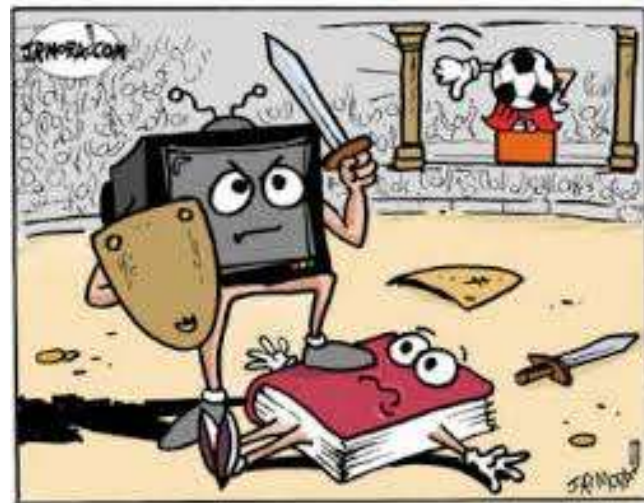
celebran dentro de jornada, que pertenecen a **todas y todos nosotr@s**, esas en las que otros sindicatos informan únicamente a los suyos... ¡Si,

esas! Esas serían la mejor opción, pero el tiempo de las mismas es limitado y acabaríamos con todo en un par de Asambleas. Aquel día entre afiliados, hablamos de cómo lo estaban haciendo otros centros y a todos nos pareció que el recurso que estaba usando Getafe, era de lo más equilibrado. Se trata de convocar en horario de parada programada (cuando haya contenido), a tod@ trabajador@ que quiera participar o tener información de primera mano, sobre lo que va sucediendo en las negociaciones en del convenio. Esto lo han bautizado como "Bocatas al Sol" y con este artículo queríamos haceros saber, que a partir de ahora será también una de las herramientas que utilizemos en Illescas para ir informando puntualmente. Esperamos vuestra presencia y colaboración en cada una de las convocatorias. Como solemos decir: "Si nadie trabaja por ti, que nadie decida por ti"

La viga en el ojo

Más allá de jefes que no saben cuáles son sus propias máquinas, vemos como se enrarece el ambiente de trabajo día a día. La hipocresía, la falta de integridad y honestidad unidas a la mediocridad, son cualidades que se abren paso en esta compañía cual virus que todo lo infecta y que además, son premiadas. Los que estaban motivados (en el buen sentido) se queman y acaban pasando, los paseantes pasean y los listos suben a base de apropiarse del conocimiento e iniciativas de otros, los primeros.

Alguno habrá que nos diga que es normal, que es incluso bueno, pero parte de un error de base que no es otro que el que pasamos aquí 8h. al día, ¿no preferirías tener un buen ambiente de trabajo?



◀ Bibian Maier en la Fundación Canal

Os animamos esta vez a visitar la exposición de Bibian Maier en Madrid.

Para aquellxs que no conozcáis a esta fotógrafa, saber que fue niñera durante toda su vida laboral y que murió 2009 en la indigencia sin que su trabajo nunca viera la luz. Encontraréis fotografías del ambiente urbano de Nueva York y Chicago de la segunda mitad del siglo XX. Y además es GRATIS (no todo va a ser fútbol en esta vida).

Un buen marmitako en el Vara para los que echen horas extras