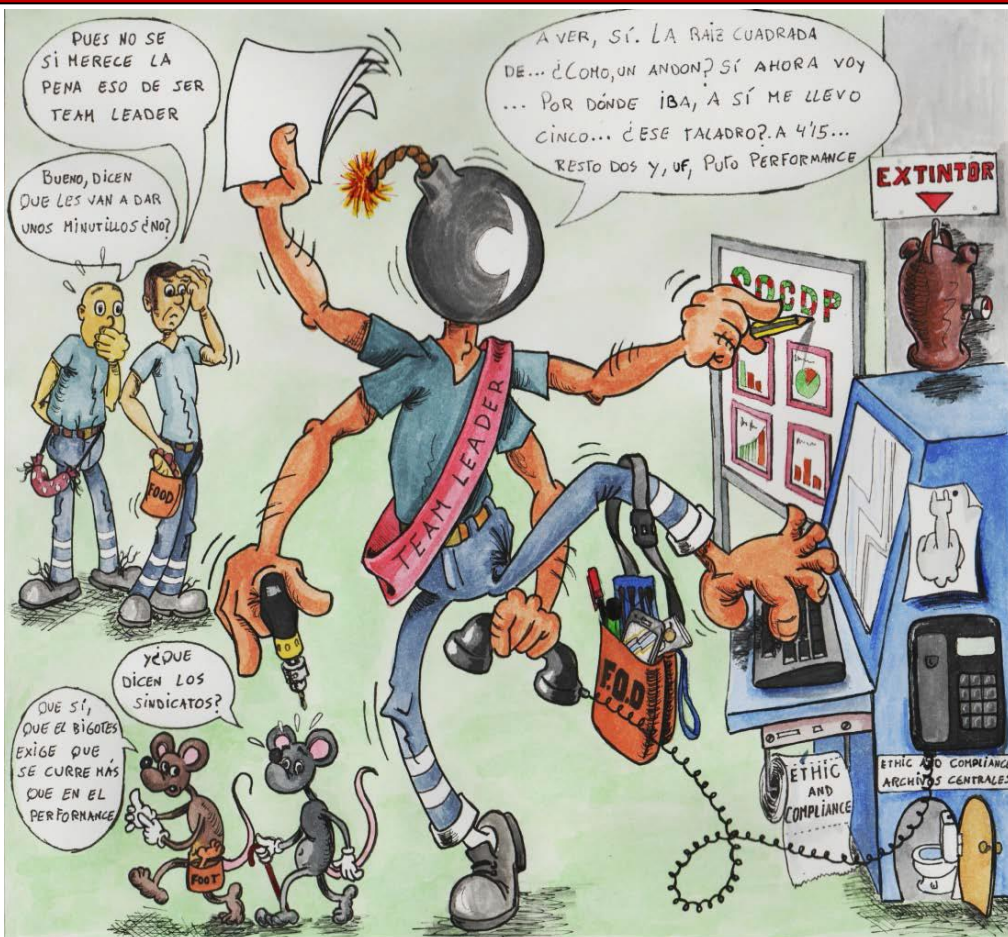


Enero 2018

v2.0 **En el Café**

Hoja Informativa quincenal de la de CGT en Airbus Illescas



El tinluder

La empresa está a fuego con que esto del team leader es muy necesario y muy bonito, pero yo no lo veo. Mucha responsabilidad y mucho curro para un plus que no se consolida y que tampoco implica una categoría profesional (antiguo jefe de equipo). Y a sacar la ficha, como todo el mundo, con una sonrisa. Mucha reunioncita *pa ná*, el caramelo de que quizás te manden a algún sarao de viaje, unos puntos para cambiarlos por una tostadora, o que si sale alguna plaza de *encargao*, se tendrá en cuenta que coloreaste los paneles sin salirte de los bordes y con una estupenda "motricidad fina". Hasta aquí llegan unos cuantos que ya se ha *cansao*.



♪♪ No te quiero, no me quieras, si tó me lo diste, yo ná te pedí, no me eches en cara que tó lo perdiste, también a tu vera yo tó lo perdí. Bien pagá, Si Tom es la Bien pagá... ♪♪



Enhorabuena a los premiados

Repartidas las cartas a los agraciados con la RSI vuelven los malos rollos, los lamentos, y las preguntas: "pero si me dijeron que esto nos tocaba un año de cada dos". "¿Por qué llevo cuatro años sin pillar?" "Mira, mira, a este se la han vuelto a dar"... Ni la anterior política salarial, ni la nueva te garantiza subida alguna. Como única novedad se incluye la posibilidad de que la comisión pertinente analice los casos de aquellas personas que lleven ¡5 procesos! sin promocionar. Pero la decisión sigue en manos de tu manager y sigue siendo tan subjetiva como antes. Otra perla de esta "nueva" política salarial (PG121C) es el cambio de nive-



les, ya que se han sustituido los exámenes por la obligación de asistir a la formación requerida. Y ¿cómo se sigue haciendo la formación? Fuera de jornada y gol por la escuadra. Pero mira que es tozuda la realidad y mira que lo hemos dicho veces: Podríamos haber recuperado los artículos de años anteriores o los comunicados de la negociación del convenio donde avisábamos de que iba a suceder... que lo que vale es lo que está escrito y las palabras se las lleva el viento. Tanto si habéis pillado como si no, exigid que os den vuestras puntuaciones y, sobre todo, leed compañeros, leed y analizar, pues solo así conseguiréis ser libres para decidir. Que no te la vuelvan a colar, aunque mucho nos tememos que el año que viene estaremos otra vez con esto.

Airbus aprieta y ahoga a las contratatas

No se habla de otra cosa a primeros de año: Airbus estruja los presupuestos a las empresas auxiliares hasta asfixiarlas. Y ya sabemos que los dueños de esas empresas seguirán forrándose, mientras racanean a lxs trabajadorxs con el fin de seguir optando al contrato con Airbus para la prestación del servicio. Esto explica que nos estemos encontrando con que muchas compañeras de las contratatas tengan que hacer reclamaciones de cantidad en pluses y atrasos que sus empleadores les



escamotean de mala manera. Estas son las formas que tiene Airbus para negociar. Y esto también explica de dónde sale el dinero para el fiestón, por ejemplo. Luego se les llena la boca de empoderamiento y liderazgo. Malas maneras y mala praxis. Estamos seguros de que se volverá contra ellos.

CERVANTES LIBERTARIO

Cervantes antisistema



*o por qué los anarquistas
aman a Cervantes*

por
Emilie Sela

Cervantes libertario

Cervantes fue un provocador absoluto, un visionario y un antisistema en pleno siglo XVI. El libro que ahora os cedemos desde esta sección sindical de CGT recopila artículos del profesor Emilio Solá, los cuales han sido escritos a lo largo de los años, mientras el autor profundizaba en la biografía y la obra del inmenso escritor. En palabras suyas, "incido en el Cervantes más interesante, de perfil más libertario, modernito o feminista. De hecho, creo que el texto refleja la parte más jugosita, la menos chocha, la menos citada y la que te pone las pilas". A disfrutarlo.

Menos bombo y más platillo, señora, que estamos sin curro.