



# Hoja Informativa quincenal de la de CGT en Airbus Illescas

## Baja laboral, acoso empresarial

El último cambio en la ley de mutuas y la voracidad irracional de la dirección de RRHH de Airbus, hacen que ponerse enfermo sea todo un constante de llamadas, cartas certificadas y citas que en el 90% de los casos son inútiles, injustificadas y hasta perjudiciales para la recuperación del trabajador. A esto en mi barrio lo llamamos "acoso y derribo contra el enfermo". No es de recibo que después de una intervención quirúrgica cualquiera (todas tienen un tiempo de recuperación estimado), en las que incluso no es necesaria



rehabilitación posterior, te estén constantemente llamando, tanto los servicios médicos como, sobre todo, la cansina Fremap, para que te presentes sin más motivo que **recordarte que estás de baja**. Los que ya tenemos varios quinquenios a las espaldas, sabemos por dónde pasarnos todas estas presiones, pero la gente con menos experiencia puede verlo como algo normal. **Y NO, ni es normal ni es ético**. No quiero ni imaginarme el enorme daño que estas acciones rastreras pueden ejercer sobre una persona que esté de baja por una dolencia psicológica, depresión, ansiedad, pérdida de un cónyuge o un hijo... Si su dolor es profundísimo, la presión disfrazada de sonrisa y preocupación puede hacerse insoportable. Porque no os engaños, aunque lo disfracen de un interés por el enfermo, no les importamos más que por los números que generamos, ya sean traducidos en días de absentismo o en dólares. #InmundiciasPatronales



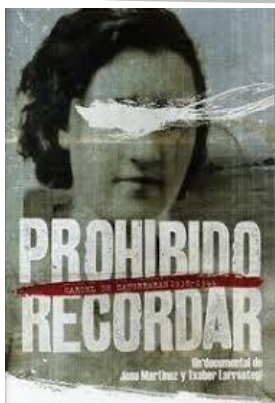
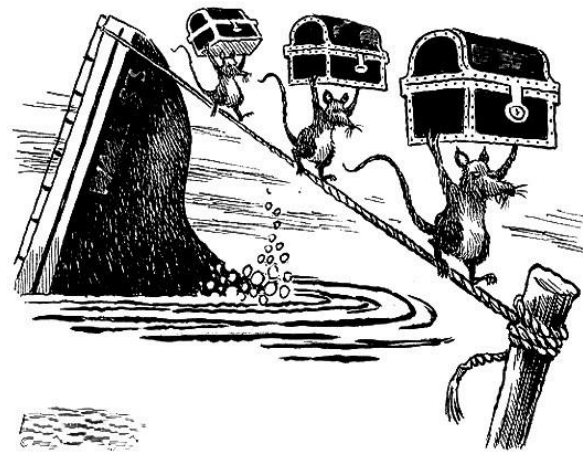
## De electricista a subdirector

¡Cómo pasa el tiempo! Un día estás trabajando en el taller y cuando quieres darte cuenta llevas décadas como liberado sindical. Y eso que es de los pocos puestos en esta empresa donde uno puede trabajar de forma voluntaria, nadie te obliga a presentarte, ni a mantenerte. Por más que hemos mirado la política salarial, no hemos encontrado ninguna referencia a la carrera técnica sindical. Por eso, sorprende el salto, o mejor dicho el asalto, de la subida de categoría del actual **presidente del comité interempresas: De GP3 a GP6 V.1**. Lo que ayer era un rumor, ya se ha confirmado. Por si alguien necesita entender lo que esto significa, el salario máximo anual de un GP3 (al

que todavía no ha llegado nadie) es de 45.027 € y la horquilla salarial de GP6 V.1 va de 55.611 € a 98.815 €. ¿Cómo deberíamos entender esta subida? ¿Es por el duro trabajo de sindicalista liberado? ¿Es un pago por los servicios prestados? ¿Dará el susodicho algún tipo de explicación? ¿Nos pondrá a caer de un burro por este artículo? ¿Queda algo de vergüenza en esta empresa? Si alguien quiere promocionar lo tiene "fácil", vuelta al curro y a remar como todo hijo de vecino pues, como todo el mundo sabe, esta empresa siempre reconoce a los buenos profesio-prrrrrrrrrrr...ay, que risa, perdón. Sinceramente a nosotros esto nos parece bochornoso y otra más de corrupción (del corrupto y del que corrompe). Antonio Martín Jurado: lo tuyo sí que es empleo de calidad.

## Las ratas abandonan el barco

La refriega entre líderes ha llevado a Airbus al precipicio. En su particular conflicto de “a ver quién la tiene más larga” están dando vergüenza ajena en eso que ellos llaman “gobernanza”. Esta es la verdadera cara del liderazgo, un puñado de millonarios insaciables buscando su posición como macho alfa de la manada, mientras nada les importa más allá de su ego y la morterada de pasta que puedan trincar. Las ratas que han abandonado el barco en los últimos dos años son: Eric Schulz (ventas), Marwan Lahoud (estrategia), Fabrice Brégier (presidente comercial de aviones), Paul Eremenko (director de I+D), Charles Champion (ingeniería) y, en breve, Tom Enders (presidente ejecutivo) y Harald Wilhelm (director financiero). ¿Nadie se huele aquí la tostada? Con una autogestión estaríamos tan ricamente, ¿que no?



## Prohibido recordar

Tenemos en la sección sindical de CGT esta película documental a vuestra disposición. Realizada en 2010, está vertebrada en torno al testimonio de mujeres que por distintos motivos acabaron en la cárcel de Saturrarán en Euskadi, y que en primera persona relatan los horrores de aquella cárcel de mujeres custodiada por 25 monjas de la Merced, un sacerdote, un funcionario y 50 militares. Dos mil mujeres republicanas de entre 16 y 80 años de edad estuvieron allí encerradas entre 1937 y 1944. Nosotras SÍ recordamos.

## Caminando

Bajo el lema **SI NOS MOVEMOS, LO CAMBIAMOS TODO**, diversas organizaciones hemos venido compartiendo la necesidad de relanzar la movilización social de manera general, unitaria y transversal, comenzando con acciones descentralizadas en todo el Estado español el **24 de octubre** y dándonos cita en una acción conjunta a nivel estatal el **27 de octubre**, que partirá de la Glorieta de Atocha a las 18.00 horas. [Pincha aquí](#)

**CAMINANDO**  
hacia el 24 y 27 de octubre

**DÍA 24 DE OCTUBRE: Concentración en la Puerta del Sol, a las 18:00 HRS**  
EN DEFENSA DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS

**CGT**

**DÍA 27 DE OCTUBRE: Manifestación entre Atocha y Puerta del Sol a las 18:00 HRS**



**“Matar a todos, perdonar el asesinato en primer grado, apoyar el canibalismo, comer mierda. Esa es mi política, esa es mi vida”.**

**Divine**

**Si alguien se jode algo en una carrerita “Hero Run” ¿es accidente laboral?**