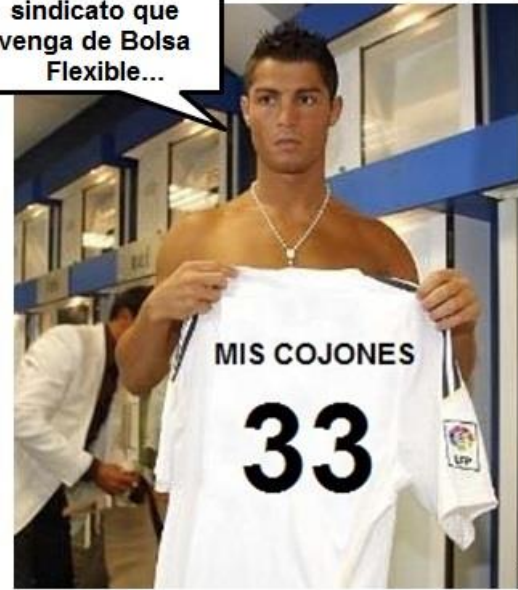


Hoja Informativa quincenal de la de CGT en Airbus Illescas

Que no se nos olvide: todos somos ett's

Un fin de semana tras otro se repite la misma historia: del orden de 170 jornadas de bolsa flexible de viernes a domingo; esto supondría la contratación de **3 personas cada mes** para un año. Y luego dicen que no tiene que ver con el empleo y que no se puede asumir a los compañeros ett que despidieron. Por si esto fuera poco, nos acaban de dar una **propina de 900 pavos** a cada asalariado porque quienes han firmado son tan pusilánimes que no son capaces ni de exigir lo que nos corresponde. Nuevamente las matemáticas dicen que sólo en Illescas con ese dinero se podría haber contratado a **40 personas durante un año**. Eso requeriría solidaridad y pensamiento en colectivo, pero esa es otra historia. La empresa y los firmantes prefieren el donativo de quien obtiene más pleitesía con la caridad que potenciando la dignidad.

Me piden el mister y mi sindicato que venga de Bolsa Flexible...



HAZ EL QUIEBRO:

PÁSATE A LA CGT.

(Ya no hay excusas)



Dejad de meterme mano

RSI, salario ligado a productividad, penalización por absentismo, horas de exceso en la oficina sin cobrar, permisos que no te coges, acciones en Bolsa que les compras, cuotas que pagas y no valen para nada. ¿Te has planteado que eres un auténtico chollo para ellos? ¿Hasta cuándo? Hasta que tú te plantes.

DE LOS CUIDADOS DE LA SALUD EN AIRBUS

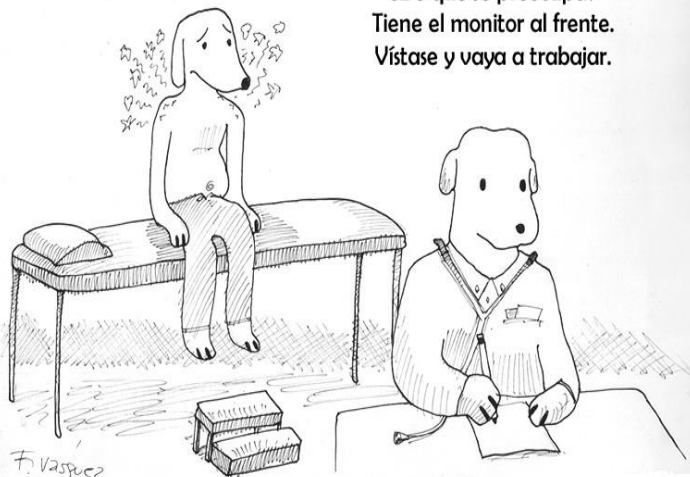
Todos somos conscientes de lo delicado que es el cuidado de la salud en el entorno laboral; de cómo se confía en los médicos y de cómo estos se supone que deben comportarse. Los médicos y enfermeros tienen una cierta legitimidad otorgada de antemano pues son quienes nos ayudan cuando caemos enfermos y a ellos les debemos nuestra salud en muchas ocasiones.

Sin embargo, y aunque dentro de esta compañía se dan algunos pasitos en la buena dirección, vemos cómo otros, los más, esperan con los pies encima de la mesa a que las cosas se solucionen por sí solas y que no les salpique en demasía. Igual da que tengan que estar haciendo chanchullos o tocando piernas para caer bien. Lo que es cierto es que el tiempo pone a todos en su lugar y ni la CGT es tan mala, radical y destructiva (sino todo lo contrario), ni la empresa es vuestro padre y mira por vuestro bien y vuestra salud porque sí, sino que más bien nos consideran recursos reemplazables (para eso creó la "bolsa de carne fresca"). O ¿creéis que sólo afecta al empleo?

El médico de la empresa

No puedo mover la cabeza
ni para la derecha ni para la izquierda.
Me duele mucho.

¿De qué se preocupa?
Tiene el monitor al frente.
Vístase y vaya a trabajar.



Algunos médicos están más pendientes de hacer entrevistas que de ser realmente celosos con su trabajo.



¿Os creísteis que poniendo en el Comité una coleta en lugar de un bigote iba a cambiar algo? Tranquil@s, nos la colaron a tod@s.

¿A nadie le sorprende que para un sindicato la culpa de todo la tenga siempre la CGT y nunca la empresa? ¿No huele a rancio?

Silencio total sobre el accidente del A400M

El **9 de mayo** de 2015 se produjo el fatídico accidente en el que fallecieron en accidente laboral 4 trabajadores y hubo otros 2 que resultaron heridos (uno de ellos en silla de ruedas con una lesión medular irreversible). No ha habido ni un minuto de silencio, ni una conmemoración para ellos, ni un comunicado oficial. Hace dos años se hicieron todo tipo de actos institucionales e incluso, si recordáis, se suspendió la campaña electoral a nivel nacional.

Hoy ya nadie se acuerda y parece que ha estado todo el mundo muy liado con el *gachupeo* de la Feria. Nadie quiere recordar que ese fue el principio del fin de ese avión y el principal quebradero de cabeza de esta empresa que, a día de hoy, está en entredicho por motivos muy serios.

Airbus no ha estado a la altura y nadie ha asumido responsabilidades, como siempre. **Desde esta hoja nuestro recuerdo y respeto a las víctimas.**



“Pero sus estridentes ladridos sólo son señal de que cabalgamos”. Goethe (y no de Cervantes)