

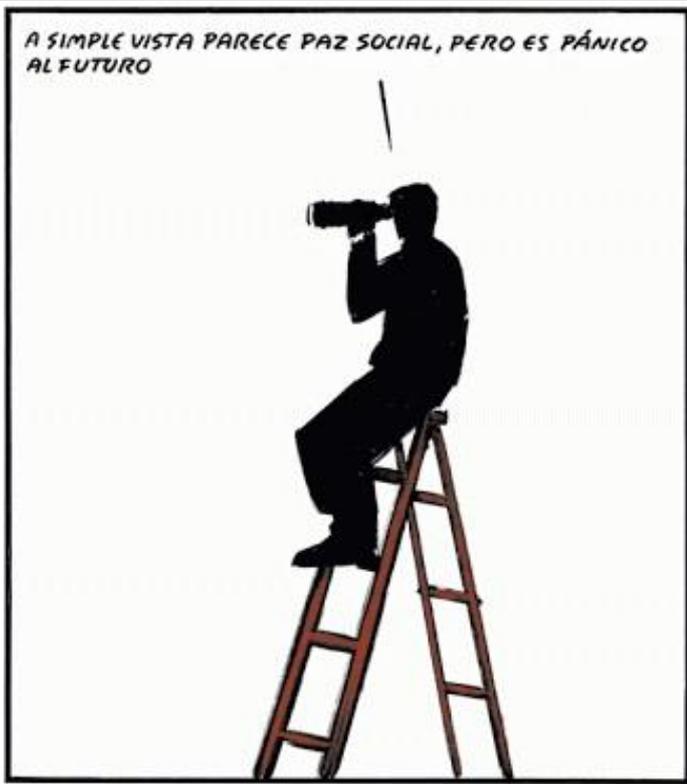


2ª quincena Julio 2018

Hoja Informativa quincenal de la de CGT en Airbus Illescas

Traición consumada: otra más

El conflicto de Puerto Real ha vuelto a destapar las vergüenzas de unos sindicatos que no la tienen. Han pactado a espaldas de la plantilla, la cual ha luchado por la readmisión del compañero despedido y la contratación de los 14 compañeros de ETT. Han traficado con supuestas "sanciones" por los paros promovidos a cambio de pedir que se cumpla el convenio y que avisen cuando vuelvan a echar a otros. Mucho nos tememos que esas supuestas "sanciones" han sido instigadas incluso por ellos para tener una coartada con la que justificar su bazofia. Lo que no dicen es que estos 14 compañeros seguirán en la calle, que hay otros 50 de ETT que saldrán por la puerta (eso no se recoge en las actas) y que ni plan social ni nada que se le parezca para el compañero Barce (son lentejas, toma la pasta y puerta). Llegamos a pensar que no se podía caer más bajo, pero lo han vuelto a hacer. **Son cómplices de los despidos.**



Vergogna

Es en ese momento, al finalizar el CIE, cuando el presidente del comité de Puerto Real se nos acerca y nos dice casi llorando: "unas veces se gana y otras se pierde, y hoy hemos perdido". Ahí te das cuenta de verdad de que todo lo recogido es una pésima claudicación de su sindicato. En el fondo él sabe lo que se cuece e intuye que con este maquiavélico final será deshonesto afrontar la realidad. Para él (si no nos engaña) será un trago tener que defenderlo después de todo lo vivido en las últimas semanas. ¿Lo hará?

Cuando vayas al reconocimiento médico no olvides nunca que AIRBUS DESPIDE A ENFERMOS



Sección sindical de CGT en Kuhne+Nagel



Desde este mes, la **CGT** cuenta con una nueva sección sindical. En esta ocasión l@s compañer@s de **KUHNE+NAGEL** en Airbus Illescas han decidido dar este importante paso para la defensa de sus intereses y para plantar cara a los abusos y desmanes que vienen sufriendo desde hace años. Es tiempo de alzar la voz desde un sindicalismo de base y de clase. Os daremos todo el apoyo del que seamos capaces. El crecimiento de nuestro sindicato dentro de las empresas auxiliares es imparable. Para ello es fundamental liberarse de los fantasmas y miedos que los malintencionados han ido soltando y así poder darnos cuenta de que hay otras alternativas para hacer bien las cosas. Bienvenidas, y recordad que **“la lucha es el único camino”**. Salud, compas.

La condición obrera

Ponemos a vuestra disposición para las vacaciones *La condición obrera* de la filósofa francesa **Simone Weil**. Nos relata su paso voluntario de profesora universitaria a la fábrica en 1935 con el fin de trabajar y vivir en el movimiento obrero como chapista en empresas como Alstom o Renault. En esta obra nos transmite la desgracia callada,

el cansancio, el miedo, la humillación, la angustia y la muerte de las facultades mentales a las que conduce la moderna servidumbre industrial. Clarividente en cada página.

Simone
Weil
LA CONDICIÓN
OBRERA
EDITORIAL TROTTA



Guardería a precio de máster en Harvard

Hace 20 años, la CGT ya proponíamos en las plataformas de convenio la creación de escuelas infantiles en los centros de trabajo. Y se reían de nosotros. Al final se materializó la idea con algunos años de retraso y, desgraciadamente, con un modelo equivocado y nada social, en el que casi todo el coste recae sobre el trabajador/a. Esa NO era nuestra idea. Para este curso aplican una subida del 12% sin consultar a nadie, pasando de 295€ a **330€/mes**. Conocemos a familiares o amigos que

disponen de este servicio en sus trabajos y pagan 65€/mes. Pero aquí, como veis, se trata de un pastizal al alcance de muy pocos. Y por lo que parece, sin tope. ¿Cómo se ha acordado la subida? ¿Va a asumir Airbus algún porcentaje? O se soluciona, o sencillamente hay que plantearse otras alternativas más ventajosas fuera de aquí.

Otro turismo es posible

Tan solo nos queda desearte unas buenas vacaciones. Pero te invitamos a que te pares en algún momento a pensar durante las mismas, allá donde vayas, sobre cuestiones como las condiciones laborales de quienes están trabajando en el sector, el impacto del turismo de masas, la calidad de tu ocio, las causas y consecuencias de tu consumo o tu responsabilidad ética con lo que te rodea. Y disfruta, pero con criterio.



Sindicalistas por la nave en pantalón corto y chancas, como en el camping, mientras los compañeros curran.