

# En el Café



2ª Quincena Abril 2016

## Boletín Informativo de la Sección Sindical de CGT en Airbus Illescas

### **Eres clase obrera, ¡¡BOLOOO!!**

*Ese despido no es de mi empresa, ese sancionado no es de mi sindicato, ese emigrante devuelto en caliente no es de mi país, esa familia desahuciada no es la mía...*

*¿Crees que estos problemas te son ajenos? ¿Que no te afectan directamente? ¿Circunstancias en las que no te verás nunca?*

*Eso mismo pensaban ellos.*

*¿Quién crees que se solidarizará contigo cuando te pase algo de esto? ¿Llamarás a los políticos que votaste? ¿Llamarás a los empresarios para los que trabajaste y que te lo agradecieron con un ERE o un despido? ¿Crees que el sindicato será capaz de evitarlo? ¿O a lo mejor llamarás a los banqueros?*

*Pues eso, empieza a darte cuenta... ¡¡QUE SOMOS OBREROS, BOLOOO!!*



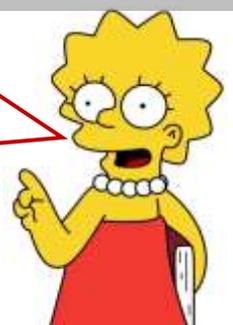
Mediados de abril y sin prisa alguna para negociar el convenio.

### **Compañeros de Ferrovial en lucha**

A día de la redacción de este boletín, los compañeros de Ferrovial Servicios (Ferroser), siguen en huelga, reivindicando en la puerta de la fábrica la reincorporación de los dos compañeros despedidos y la apertura de una mesa de negociación, que consiga paliar las desigualdades salariales que existen entre compañeros que realizan los mismos trabajos. Sabemos que cuentan con él, pero una vez más y desde esta humilde publicación, queremos darles nuestro más sincero apoyo y todo el ánimo del mundo. Es encomiable la acción que habéis decidido llevar a cabo y no solamente podéis conseguir los objetivos propuestos. Es mucho más lo que está en juego. Se respira un ambiente de unidad entre compañeros de distintas empresas, que bien podría germinar en algo importante, un núcleo fuerte que garantizase el apoyo mutuo y la defensa conjunta de las condiciones laborales entre empresas. Estas situaciones unen como pocas cosas y salgan como salgan, permanecen en la memoria para toda la vida. Por nuestra parte, haceros saber que CGT estará para lo que necesitéis, en la fábrica o en las calles, aunque a algún energúmeno le hierva la sangre por el simple hecho de vernos. Como dijo Aldous Huxley, “*la ira y el odio, son emociones que se derrotan a sí mismas con el tiempo*”, No perdamos el nuestro en complejos y prejuicios e intentemos continuar la senda que habéis marcado, porque esa lucha es la única manera que tenemos l@s trabajador@s de progresar. ¡FUERZA!



**No me entra en la cabeza que el nuevo sindicalismo consista en ofertar descuentos en una clínica dental**



## La contrata en Airbus: presión por partida doble

Trabajar en una contrata de Airbus (prefiero llamarlo contrata porque no me considero más *sub* que nadie) se está convirtiendo de un tiempo a esta parte, en una tarea ardua y pesada en lo físico y también en lo psicológico. Los contratos que firman estas empresas incluyen cláusulas de penalización en caso de que algo se rompa o salga mal. Hablamos de cuantías económicas muy importantes con las que la empresa matriz se cubre las espaldas si sucede algo. Por ahora, ninguna empresa puede descontarle dinero a un empleado por haber errado en su labor, sin embargo vemos que entre empresas sí pasa. Si así firman esos contratos, será porque son legales, pero bajo un punto de vista ético, creo que es bastante reprochable. Lo único que consiguen es que esa presión que se ejercen entre empresas, baje como una losa hacia nosotros, que aparte de trabajar más, por aumento de trabajo y falta de personal, lo debemos hacer con la espada de Damocles encima ya que como cometas un error, tenemos lío. Y es curioso que la dirección de Airbus se obsesione con dichas penalizaciones y a la vez no quiera ver, por ejemplo, las *ginkanas* que se forman cada vez que caen cuatro gotas. Miles de goteras en las naves, cada una su correspondiente cubo, y los trabajadores teniendo que esquivarlas con pericia milimétrica como si se tratase de una prueba de equilibrios. Nadie viene a romper piezas, útiles o instalaciones, pero es inevitable que el que trabaja en el taller día tras día (y no el que firma esos contratos), tenga un fallo o un accidente. Así que por favor, empresa matriz y todas sus contrata, déjennos trabajar tranquilos porque somos profesionales y hacemos nuestro trabajo lo mejor que sabemos y podemos, independientemente del logo de nuestra camiseta. Además, si ustedes pudieran intentar hacer el suyo más productivo y justo, seguramente a todos nos iría mejor. (Fdo.: Uno de tantos trabajadores de contrata)

### Contra el olvido

Una memoria fotográfica de Palestina antes de la Nakba, 1889-1948

Teresa Aranguren  
Sandra Berrilero  
Johnny Mansour  
Bichara Khader

Prólogo de Pedro  
Martínez Montávez



2

Os prestamos este maravilloso libro con fotografías de Palestina antes de la Nakba, comprendidas entre 1889 y 1948. En ellas se puede apreciar la convivencia, normalidad y progreso en la que convivían las diferentes culturas en Palestina, al nivel de cualquier país europeo de la época. Fue la propaganda sionista la que se encargó de dar al mundo una imagen distinta para colonizar y ocupar aquellas fecundas tierras. Sandra Barrilaro y Teresa Aranguren, grandes conocedoras de los países de Oriente Medio, han coordinado el trabajo incluyendo textos explicativos. El prólogo corre a cargo de Pedro Martínez Montávez que es seguramente el mayor experto en mundo árabe que tenemos en nuestro país. Por si faltaba algo, además, nos lo han dedicado. Una joyita a vuestra disposición.

**28 de Abril**

**FELIZ DÍA MUNDIAL  
DE LA SEGURIDAD  
Y LA SALUD EN EL  
TRABAJO**



### #NuitDebout (Noche en pie)

Surge en París lo que sería “el 15M francés”. Tras la huelga general por una reforma laboral “Rajoyñiana” que quieren imponer, jóvenes indignados ocupan la Plaza de la República y deciden que allí se quedan. Y es en ese momento cuando comienza la anarquía, la demonizada anarquía; personas trabajando por un proyecto común, solidario y justo, organizándose a base de Asambleas donde todas y todos dan sus opiniones y las razonan, debates hasta un consenso cuasi obligatorio, empatía y solidaridad con el más débil, y lo más importante... un pulcro respeto mutuo. Ojalá en París, no lo jodan unos *tim leaders* cualesquiera, como los que pasaron por Sol, que aprovecharon para montar un partido político, apagando la chispa primero y olvidándose de las plazas después.

