



En el Café

2ª quincena Diciembre 2015

Boletín Informativo de la Sección Sindical de CGT en Airbus Illescas



No colabores... Bueno, pero sólo un poquito

Deciden en el CIE que se colabore en el A-350 en Illescas. Lo argumentan diciendo que les ha llegado un informe del comité exponiendo la situación de excepcionalidad. Y nosotros nos preguntamos ¿Qué comité? Aquí hace años que ese órgano no existe. Quien ha pedido eso es CCOO que, ante el runrún llorón de la Dirección de este centro de trabajo, se ha rilado a la primera de cambio. Ya sabíamos que no iban a aguantar ni la más mínima presión. Es sencillamente lamentable mostrar estos síntomas de flojera al primer envite. **¿Para qué ha servido la hora de paro que se hizo?** Justo en el momento en el que parece que empieza a hacer efecto la presión sindical, van y se desinflan. La solución está en el tejado de la empresa: **¡Quiten las sanciones de falta muy grave a los 4 compañeros que**

han ejercido su labor sindical protegiendo a un compañero! ¿Para qué otra cosa está un sindicato? Algunos dirán que si no se viene, envían cartas obligando a acudir al trabajo. ¡Claro! Eso es el convenio que han firmado, eso es la bolsa, que dicen que es tan estupenda y que a todo el mundo agrada. Por cierto, ¿vino el pasado puente la Dirección a la que tanto preocupa el programa? Lo único que les preocupa es salvar su culo. ¿Y los delegados del sindicato que traga con todo? Tened clara una cosa, compañeros que nos leéis: **CGT ni se vende, ni te vende (ni vende a sus delegados).** En cuanto a lo del sipa lo dejaremos para otro día, porque aquí nos falta espacio para decir lo que realmente pensamos sobre su amarillismo. Salud y rebeldía hasta el final.

Elecciones a Team Leader

Un año tras otro, las elecciones a Team leader suponen una muestra más del fracaso de esta imposición Lean. Resulta grotesco ver cómo se pelean los trabajadores para ocupar un puesto que nada tiene que ver con la autogestión del trabajo; todo lo contrario, esta figura sirve para competir unos contra otros como trampolín a encargado y entrega de los conocimientos del taller a cambio de migajas. Si tan democrático es todo ¿por qué no elegimos a los mandos, por ejemplo? Una vez más, este proceso destapa la alcantarilla de la desigualdad entre compañeros y el colaboracionismo interesado. Pedimos a la plantilla que reflexione acerca de lo que ha sucedido en los últimos años con este asunto y que no participe más de esta grotesca puesta en escena jerárquica y generadora de controversias. ¿Qué ganamos los trabajadores? De cara al próximo convenio se puede echar abajo. Por último, dar la enhorabuena al anterior presidente del comité por haber sido el más votado de su sección. A todo esto nos referíamos.



Los 8 de Airbus y Cataluña

<http://www.lavanguardia.com/local/madrid/20151205/30617515034/ccoo-y-ugt-convocan-huelga-en-airbus-por-los-sindicalistas-procesados.html>

Viendo 8 apellidos catalanes, y aunque nos riamos del montaje que tienen preparado a la yaya, podemos afirmar que Cataluña nos lleva 3 meses de ventaja al resto del ruedo ibérico. Así, nos enteramos por “La Vanguardia” que en los centros de Airbus haremos huelga el próximo día 09/02/2016 convocada por CC.OO y UGT. Ya lo han anunciado en Catalunya y se cogen el protagonismo; por ello, “Gil (Enrique) ha manifestado que también tratarán de incorporar a otras centrales sindicales presentes en la empresa, como ATP, SIPA y CGT, a la convocatoria de huelga del 9 de febrero”. ¿Pero esto de los 8 no se iba a llevar desde el Comité Interempresas? ¿Pero no estaba claro que todos los sindicatos y la propia empresa apoyáramos a los 8? Menos mal que si firmamos un nuevo Convenio, y como se hizo en la anterior huelga, se hará la vista gorda a los permisos de libre disposición y a los de recuperar hasta el sábado...para que todos vayamos a la huelga.



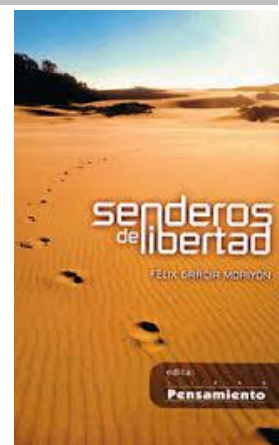


Para el próximo convenio acuérdate de la bolsa flexible, del examen de ascenso, de la RSI y de lo de la regeneración. ¡No lo olvides!



Senderos de libertad

Si quieres tener entre tus manos una de las mejores obras que tienen que ver con el movimiento libertario, su alcance y su potencial, este es el libro. Hace muchos años que el filósofo **Félix García Moriyón** indaga desde el ámbito de la educación y con una trayectoria vital enmarcada en el anarcosindicalismo, en las contradicciones e imposiciones del sistema en el que vivimos. Lo más valioso es la propuesta que nos pone al alcance de la mano para poder enfrentarnos a él e intentar autoorganizarnos a favor de una vida plena. En **Senderos de libertad** nos muestra el camino de lo que debe ser un nuevo sindicalismo, así como la necesidad de poner en valor toda la fuerza de las luchas sociales que apuestan por la participación, el ecologismo, la autogestión, el feminismo, la educación, la crítica al poder, el antimilitarismo y el apoyo mutuo. Por si te cuadra un soplo de aire fresco en esta cloaca infecta en la que estamos metidos.



Escena habitual en los despachos de Airbus tras la destitución de un CEO, la jubilación del jefe de RR HH o un cambio organizativo en cualquiera de sus fábricas. Previamente han lucido su mejor sonrisa subidos a un escenario en un Award, resaltando su espíritu colaborativo y comprometido.

El último empujón

Tras un año en el que hemos puesto todo nuestro esfuerzo en consumir, ya solo queda un último esfuerzo final. Han sido meses intensos de compras de coches nuevos, vacaciones caras, aparatitos tecnológicos, el último modelo de móvil, el Black Friday y el Cyber Monday. ¡Ánimo! Queda lo mejor. Mucha pasta en lotería, mucha comida en Navidad, muchos juguetes para empezar el año y mucha ropa en las rebajas. ¡Qué bonito es el amor! Tenemos que conseguir que la nube negra de smog penetre definitivamente en nuestros bronquios. Que ustedes lo pasen bien, y consumiremos hasta morir, que es lo que nos queda para alcanzar la felicidad en la cola del Primark. ¿No crees?



Airbus Illescas: 24 años de agronáutica y este último enterito de gastronáutica. ¡Anda y que os aproveche!