



## En el Café 2ª quincena Octubre 2015

**Boletín Informativo de la Sección Sindical de CGT en Airbus Illescas**

### *Y si nadie hace el examen...*

¿Qué pasaría si todo el mundo decidiera no hacer el dichoso examen para cambiar de nivel? Partimos de la base de que cada día nos examinan en nuestro trabajo y que hacemos nuestra labor con la mejor calidad, velando por la seguridad, de forma honrada y, por si fuera poco, muy muy involucrados en el Lean. Por tanto ¿A qué viene que la mayoría sindical junto con la Dirección firme una chapuza como esta? Desde CGT te invitamos a que rechaces esa prueba, no la hagas, y la pongas en tela de juicio, mostrando así varios aspectos: **1.** Si nadie se presenta, será un zas en toda la boca a quienes lo han firmado sin consultar con los trabajadores y se les da un tironcito de orejas para que desaparezca en el próximo convenio que se va a empezar a negociar. **2.** Se rechazan, también, las explicaciones peregrinas que han dado sin convencer ni solucionar. **3.** Se le está diciendo a la Dirección que se metan lo de la motivación y el compromiso donde quieran, y que a quien hay que examinar es a mucho responsable de área, de planta, e incluso Ceo's de los que no estamos seguros que sean capaces de pasar una prueba de nivel para el puesto que ocupan. **4.** Por último, con este acto de desobediencia se está demostrando que no estamos por la competitividad entre compañeros, sino por la unidad de la clase trabajadora y por nuestra libertad de decidir siempre. Es el momento de dar el puñetazo en la mesa. Eres joven. Tú puedes.



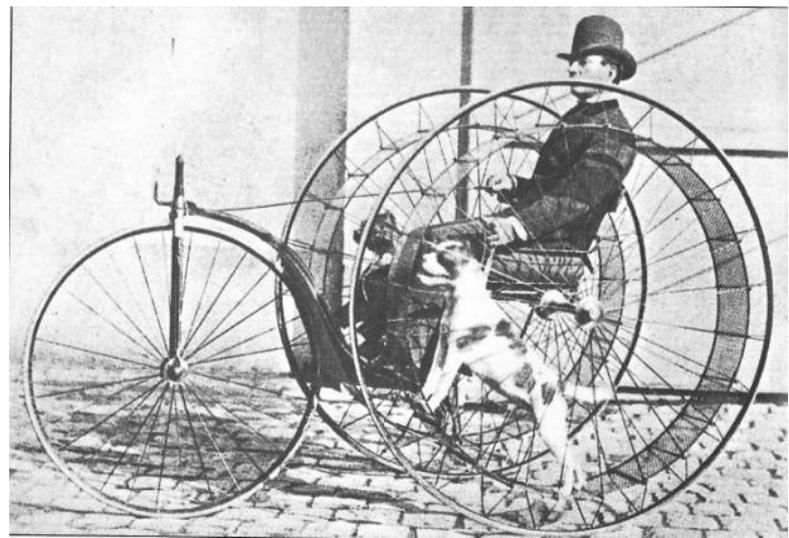
### *Sal del armario*

Llevas tiempo, mucho tiempo pensándolo, no se lo quieres contar a nadie, pero se te ve en la mirada, tu cerebro te dice "hazlo". Tu corazón a su vez se acelera, endorfinas y adrenalina corren ahora por tu cuerpo, ya no puedes más. Lo has soñado tantas veces que ya crees que es real. Siempre dices "mañana lo haré, mañana juro que lo haré". Sólo pensar en hacerlo te libera, te llena de vida, algo parecido a un orgasmo sideral. La familia, los amigos, los jefes, que piensen lo que quieran, ya lo has decidido. Tu voz se alza y grita; ¡no quiero sufrir!

Hoy lo harás, verás a algún delegado de CGT y le dirás, ¡tráeme la hoja de afiliación que me uno a vosotros! ¡Por fin!

*(Advertencia: lo realmente duro es darse de baja del otro sindicato, por lo que te recomendamos que vayáis acompañad@).*

**¿Sabías que Airbus se gasta muchísimo dinero en patentar más de 6000 ideas cada año para guardar la inmensa mayoría de ellas en un cajón? Las ideas son aportadas por operarios e ingenieros que desconocen qué sucedió con su propuesta. Como ejemplo, puedes ver a la derecha a un empresario visionario (es el que lleva puesto el sombrero).**



## El 22 de octubre volvemos a las calles

PAN, TRABAJO, TECHO Y DIGNIDAD

No al pago de la deuda.

Las Marchas de la dignidad vuelven a las calles para demostrar la fuerza del pueblo frente al poder económico. Organizando diversas movilizaciones y acciones por todo el estado para visualizar el robo de las conquistas sociales de las clases populares. Para las Marchas de la Dignidad la movilización es la acción de unidad popular más energética para la transformación política y social.

Pretenden condenarnos. La única salida que nos proporcionan es seguir manteniendo los beneficios de los mismos que nos han llevado a este estado de excepción social en detrimento de las clases populares, cerrando empresas, dejando a sus trabajadores en la calle, adueñándose de nuestras viviendas y reduciendo nuestras pensiones.

¿Hasta cuándo vamos a seguir aguantando? es hora de retomar las calles, ponerse en pie y decir basta, solo la organización, la participación y la lucha podrán abrirnos las puertas de un mañana mejor.



## Emigrantes

Shaun Tan es un dibujante diferente, único. Os ofrecemos en préstamo la que quizá sea su obra maestra: **Emigrantes**. Se trata de un comic sin palabras que ahonda en la experiencia vital de quienes se ven obligados a salir de su país para poder ganarse la vida en otros territorios. A través de las viñetas nos vamos adentrando en sentimientos íntimos del protagonista, haciendo que empaticemos con su situación y su extrañamiento ante lo que sucede a su alrededor. No esperéis un libro infantil, porque no lo es, a pesar de que este autor esté equivocadamente considerado como dibujante de obras ilustradas para niños. Si algún día decidís regalárselo a alguien, seguro que acertáis.

## La turbamulta, el escrache y el zarandeo

No todo vale cuando de apretar se trata. Por eso surgen formas de protesta de acción directa como el escrache para demostrar que entre todas podemos defendernos. Estos días atrás vimos una forma de “decir no” a los despidos en Air France que podríamos llamar “el zarandeo”. Los trabajadores reaccionan y muestran su malestar ante quienes deciden dejar en la calle a 2900 familias mientras ellos se llenan los bolsillos. Los franceses no se cortan. Y nuestros compañeros de Getafe tampoco.



¿En qué consiste la turbamulta? Relatamos los hechos. El pasado jueves 8 de octubre, **Luis Pizarro Teno**, viejo conocido de aqueste cortijo illescano y actual director de la planta de Getafe y recién nombrado CEO de Airbus Operaciones, citó en su despacho a un trabajador de montaje para tener una conversación con él. Nuestro compañero nunca hubiese podido imaginar que todo era una encerrona donde este personaje se iba dedicar a acosarle, humillarle y vejarle durante más de 40 minutos.

El contenido y las formas berlusconianas en las que Luis Pizarro se dirige a este trabajador, y el concepto generalizado que tiene de las personas que formamos esta plantilla, son de tal gravedad que, el mismo viernes tras enterarnos de lo sucedido, una inmensa mayoría de trabajadores nos fuimos a su despacho a exigirle explicaciones. Como era de esperar no se dignó a recibirnos, aunque a buen seguro nos escuchó pedir su dimisión. **Nosotros lo tenemos claro, exigimos su destitución inmediata y que Airbus rompa cualquier tipo de vínculo con este individuo.** No podemos permitir que una persona que abusa de su posición con esa sensación de impunidad siga ni un minuto al frente de esta compañía.

Un consejo para cuando nombren a su sucesor; pónganle al lado a una persona que, en lugar de reírle las gracias y tocarle las palmas, le susurre al oído “*Respice post te, homine te esse memento*” (Mira hacia atrás y recuerda que solo eres un hombre).

**DIMISIÓN**