

# EL PIZARRIN

N.24 NOVIEMBRE 2021



## LA MESA NEGOCIADORA DE LAS VACACIONES

### Y MIS VACACIONES... ¿PARA CUÁNDO...???

Ya estamos en noviembre, a días de la fecha en la que todos estos años hemos solicitado nuestras vacaciones, desde el 1 de diciembre hasta el 31 de enero del siguiente año.... Y parece que estamos como en la famosa canción de Jennifer López .. “y el anillo ¿pa cuando...”? (Lo has leído cantando, ¿eh?) Pues eso mismo le podemos *cantar* a la Empresa que nos tiene con la incertidumbre...y ¿las vacaciones “pa” cuando?

Parece que la *negociación* sobre el acuerdo para la determinación de cómo han de solicitarse las vacaciones, sigue la técnica del mareo, despiste y política de desgaste, convocando reuniones para dar *apariencia de negociación*, cuando la realidad es que la Empresa no negocia, ni escucha ni llega a acuerdos, ellos ya van con el guion escrito y no admiten puntualizaciones ni nada que pueda diferir de su *propuesta* (por llamar de alguna manera a su imposición).

En **septiembre**, nos reunieron para comunicarnos que habían decidido cambiar el protocolo de vacaciones para el próximo año, una reunión de más de cuatro horas, en la que las únicas propuestas a tener en cuenta eran las suyas, así hubiéramos seguido en la reunión 24 horas seguidas el guion ya tenía su final escrito.

En las posteriores reuniones, mantenidas por el mismo motivo (bajo el mismo *talante* negociador), se nos intenta *aleccionar* sobre la importancia de disfrutar estas vacaciones en los periodos, que según la curva de cada servicio, sea más conveniente para la Empresa, no sea que por nuestro “egoísmo” provoquemos que la Empresa deje de ser competitiva en su sector. Lo que sucede es que por muchas explicaciones que nos den, la conclusión venía siendo que al final era la Empresa la que elegía los días en que disfrutaría mis vacaciones, porque los márgenes de *nuestra querida curva eran muy cerrados*.

Y a fecha de esta publicación aún seguimos como en la canción que si ya le resultaba difícil conseguir a Jennifer López su preciado anillo, creo poder asegurar que lo conseguirá antes que nosotros nuestro protocolo de vacaciones.

### Señores y mis vacaciones ¿“pa” cuándo?



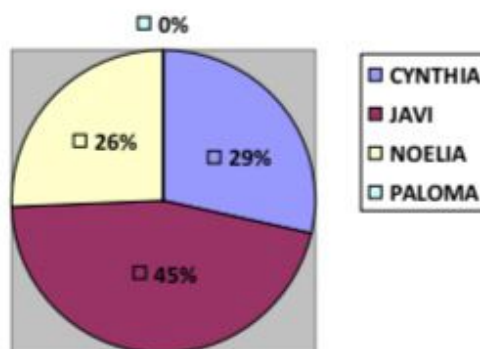
## "LA CANCIÓN DEL TRABAJO" RAFAEL:

Para todos los trabajadores que siguen haciendo que la empresa dé beneficios:

Arrastrar la dura cadena  
Trabajar sin tregua y sin fin  
Es lo mismo que una condena  
Que ninguno puede eludir  
El trabajo nace con la persona  
Va grabado sobre su piel  
Y ya siempre le acompaña  
Como el amigo más fiel  
Trabajar con nieve y con frío  
Con la fe del que ha de triunfar  
Porque el agua que lleva el río  
No regresa nunca del mar  
El trabajo nace con la persona  
Va grabado sobre su piel  
Y ya siempre le acompaña  
Como el amigo más fiel  
Vale más tener confianza  
Y luchar por algo mejor  
Trabajar con fe y esperanza  
Por lograr un mundo de amor



### DETALLE DE HORAS SINDICALES USADAS





# QUÉ ESTÁ PASANDO

Es una pregunta muy simple, todos entendemos que una Empresa, por *definición*, busca un beneficio económico en el desempeño de su actividad para ello emplea recursos materiales y personales.

Motivo por el cual, aunque se produzca un cambio en su cúpula directiva, el fin debería ser el mismo y digo debería porque parece ser que éste no es el objetivo al que parece dirigirse.

A los pocos meses, como *carta de presentación* un ERE, según ellos parece ser que a la carta, en el que nos contaron, los afectados eran "bajas voluntarias" (siempre que fueran los determinados en unos parámetros que ellos impusieron, por supuesto, *voluntarios*) que CGT, ni firmó, ni apoyó y denunció que no tenía causa y nos dieron la razón. A Talavera no nos tocó, nos *salvamos*....pero ¿cuántas veces nos salvaremos?

En estos momentos van a dejar de formar parte de la plantilla de COMDATA, los centros de trabajo de León, Madrid, Cantabria... Los que tienen por cliente a Movistar.

El cliente, contrata a nuestros compañeros y los asume en su plantilla, pero rompe su relación contractual con COMDATA.

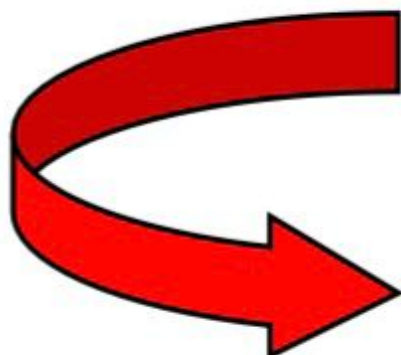
Esta circunstancia tiene como primera lectura que se valora el trabajo de la plantilla, de nuestros compañeros, pero no así de la gestión de una empresa que parece haber perdido el norte, por decirlo de alguna manera, o busca otros *objetivos*.

Celebramos que se mantengan los puestos de trabajo.

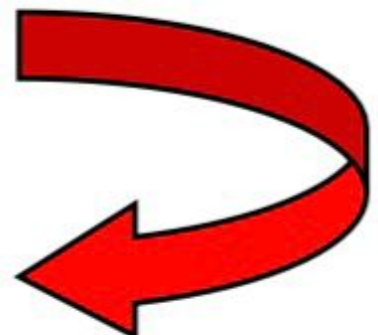
Las comunicaciones por parte de nuestra Empresa siguen siendo tardías y escuetas.

Sirva como ejemplo, la afirmación que desde el 28 de Octubre al 1 de Diciembre hay 45 días..

**Suerte compañeros.**



Comdata



# ¡CUÁNTOS CAMBIOS EN TAN POCO TIEMPO!

Están siendo momentos duros en nuestra plataforma. Cuando los operadores empiezan a habituarse a la estructura, a su forma de trabajar, al servicio, viene el cambio. Así, nos repercute en nuestro trabajo a empezar de nuevo a adaptarnos a la forma de trabajar de esa persona. Pero son lentejas, a nosotros solo nos queda adaptarnos lo antes posible para poder sacar los resultados a final de mes, ya que nos pagan por tener unos objetivos. ¡Pero nosotros podemos con todo!

Hay muy buen artículo digital escrito por un autor:

<https://steemit.com/spanish/@joguima/5eccvj-los-cambios-son-para-los-valientes>.

## **LOS GRANDES CAMBIOS SIEMPRE VIENEN ACOMPAÑADOS DE UNA FUERTE SACUDIDA.**

Cuando nos preparamos al cambio, pasamos por etapas tan importante de maduración, que, si nos viésemos en un espejo, no nos conociéramos, porque tenemos cara de deberle a todo el mundo, nos volvemos a veces agresivos y poco Cortez, nuestro comportamiento vive alterado, ¿por qué? Porque nuestra mente está concentrada en lograr el éxito de las metas propuestas o sueños, y en esos momentos cambiamos de personalidad y es para bien, concentrándonos logramos el éxito, y luego al final nos espera el triunfo.

## **“LOS CAMBIOS SON PARA LOS VALIENTES, LOS COBARDES SIEMPRE PREFERIRÁN QUEDARSE DONDE ESTÁN, AUNQUE NO SEAN FELICES ALLÍ”**

Muchas personas actualmente vivimos en un pasado que no nos permite avanzar, vivimos lamentándonos de las cosas que no hicimos y no pudimos lograr. Lo más triste es que cada uno tuvo la oportunidad de elegir y sin embargo hoy nos damos cuenta que elegimos mal y pensamos que no hay solución.

Si nos armamos de valor para defender nuestra vida y vemos que nuestro pasado no ha dado frutos, demos unos pasos adelante, limpios de pensamiento y empecemos a organizar nuestra vida con nuevos y buenos cambios, enterremos ese pasado que nos sirve solamente de experiencia.

Cada una de estas situaciones son asuntos de cambio. La vida cambió, nuestras relaciones cambian, el trabajo cambia, vivimos en época de cambios donde necesitamos aprender a renovarnos para poder vivir y disfrutar todo lo que hacemos, para que la vida siga, hace falta renovación. Para la vida del ser humano, la renovación es imprescindible. Si no somos capaces de renovarnos a los cambios, sufrimos y perecemos.

Puedes creer que entiendes la situación, pero lo que no entiendes es que la situación acaba de cambiar. Por ejemplo, si antes pensaba que la solución a tu relación de pareja es un divorcio piensa que puedes tener un matrimonio extraordinario. Si antes te quejabas de que no tienes amigos, de que la vida es injusta comienza tú ahora a generar amistades, a generar cambios en tu vida, a buscar la vida extraordinaria. No vivas en pasado. Si hasta hoy nada de lo que has hecho te ha servido y piensas que todo es una carga ¿Qué necesitas cambiar en este momento? ¿Cuál es tu anhelo? Hoy es el mejor día para soltar tu pasado y todo aquello que te detiene para vivir una vida extraordinaria.

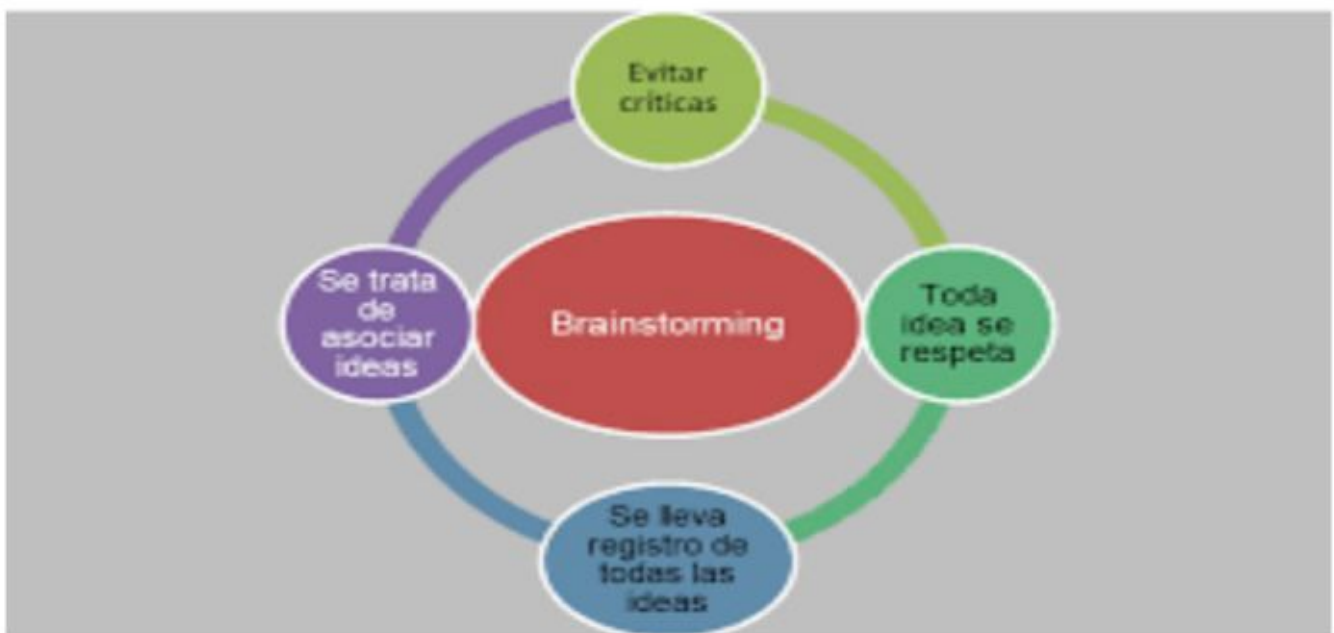
**“CUANDO CAMBIAS, TODO A TU ALREDEDOR CAMBIARÁ”**



## ¡ Qué bonito término! Brainstorming

Término inglés que suele traducirse como "torbellino o tormenta de ideas" y que se utiliza para designar una técnica de grupo empleada en la investigación cualitativa. Básicamente consiste en la reunión de un pequeño grupo heterogéneo de 8-12 personas a las que se convoca para hallar ideas o soluciones nuevas sin ninguna restricción ni limitación.

El departamento de negociación ha finalizado, dejando cambios en estructura esperemos que, con los nuevos cambios, haya "nuevas ideas" para que nosotros como trabajadores podamos llegar a los objetivos de servicio y de ventas y nos llevemos nuestros ansiados incentivos ahora que falta poco para navidad.



**25 NOVIEMBRE**

*“Nos queremos sin miedo  
nos queremos libres  
nos queremos vivas”*

**Concentración  
20.00 H  
C/San  
Francisco  
Talavera**

**DÍA INTERNACIONAL  
DE LA ELIMINACIÓN DE  
LA VIOLENCIA CONTRA  
LA MUJER**



Os informamos que a partir del Lunes 22 y hasta el mismo 25, habrá mesas informativas en la Calle San Francisco desde las 12:00 h hasta la 13:30 h . Donde se repartirá información y folletos para que las mujeres sepan que pueden hacer en caso de ser violentas o maltratadas. Pedimos para el acto, que quienes nos acompañen, vaya vestida de negro y violeta, y lleve zapatos para el homenaje.



## De ratones y hombres. John Steinbeck, 1937

Basado en el escenario crítico de desempleo y marginalidad de la Gran Depresión, *De ratones y hombres* cuenta las propias experiencias de Steinbeck en un drama crudo de hambre, miseria y las vivencias de una época donde el racismo, el machismo y la marginalización del débil no solo eran norma si no que además, se aplaudían.

Algo hemos evolucionado en nuestro tejido social, tampoco mucho oiga, que desde 1991 parece que vamos al ralenti, avanzando una casilla y para atrás veinte.

Durante el *Dust Bowl*, una sequía y crisis climatológica, fue la propia naturaleza la que forzó a los trabajadores a migrar en busca de tierras fértiles. Siete años de sequía, tres millones de migrantes, cinco millones de muertos por hambre.

Hoy, en 2021 y haciendo una injusta comparativa de desgracias y desgraciados, en esta nuestra empresa, nuestra directiva lamenta que después de dos años de no hacer nada (nada bueno) y esperar que no sucediera nada, hayan sucedido cosas.

Dos años donde nos han colocado un ERE, donde hemos tenido una pandemia, donde se han ahorrado miles de euros en consumo, donde hemos visto en nuestras propias carnes como las teleoperadoras nos hemos convertido en uno de los pilares básicos del funcionamiento de las empresas, dando soporte al creciente uso de la banca digital, el sector logístico y de consumo. Pluriempleados, adaptándonos a todo lo que nos ha venido encima. ¿Será posible que nosotras nos hayamos adaptado mejor que ellos, a quienes pagan por supuestamente dirigirnos? ¿Será posible que hayamos dejado en evidencia que en esta situación ha habido servicios mantenidos por nuestro esfuerzo físico, mental y económico?

Y si esto es así. ¿Que hay de su parte? ¿Donde está su esfuerzo físico, mental y económico? ¿Es prescindir de casi la mitad de su masa laboral un esfuerzo? ¿Su solución para mejorar la empresa es que seamos mas pequeños? ¿Disminuyen también su nomina a final de mes igual que las nuestras?

Esa frase tan repetida en nuestros pasillos, "vamos todos en el mismo barco y tenemos que remar todos", queda sublime en un poster motivacional en un pasillo. Luego, en el **Mundo Real**™ funciona igual que la teoría esa que dice que si Jeff Bezos gana mas dinero, sus empleados se verán recompensados, de alguna forma. Por magia quizás.

*Seguimos pensando a donde nos dirigen estos pastores, que han perdido la mitad de las ovejas del rebaño y hace meses que se acabo la linde y siguen adelante. Cierran cualquier posibilidad de dialogo y negociación y al final solo queda la vía de siempre.*





**SI QUIERES**

**SER UNO DE NUESTROS AFORTUNADOS**

**PONTE EN CONTACTO CON NUESTROS DELEGADOS**



**25** **Noviembre**  
**Día Internacional Contra las Violencias Machistas**

# ABRE LOS OJOS ANTE LAS VIOLENCIAS MACHISTAS

13/06/2021 22:38

## Un hombre mata a su

La víctima tenía 40 años y era madre de tres hijos

Detenido por intentar quemar a su pareja con laca y un mechero en Cantabria

O fiscal pide quince años de prisión para un hombre acusado de saltar de una ventana en Poio

13/06/2021 14:02

EN VILA-JOIOSA

## Un hombre mata a su suicida en Alicante

20/06/2021 - 17:33 CEST

... en prisión tras amenazar a la madre de sus hijas en Zaragoza

cesos. La juez sostiene que Tomás neno quiso condenar a la madre de sus hijas a un "sufrimiento de por a"

Gastezuega atxilotu dute bikotekidun egiteagatik

PERALOSA | (Ley de familia especial) | Santa Cruz de Tenerife | 13 Junio 2021

**VALENCIA** La Policía dete un home en Valencia per intentar estrangular la seua parella al carrer

El delinqut, de 35 anys, també va insultar i amenaçar l'agent que anava a detindre'l per fer de ser dona

A Punt NTC - 20 de Juny 2021

violencia de género. Granada un presunto intentar hacer explosión

muje de Burriana cuyo marido se unieron junto al paraje del regularia

Deteñen o mozo de Nerea Añel, a rapaza ourensá asasinada en setembro

estiguen una agresiõ grupal a Matarõ

Madrid. Detenido un hombre tras agredir a su pareja, hospitalizada de gravedad, en un piso de Arganzuela

EUROPA PRESS | Madrid | 10 Julio 2021

Denuncian una agresión machista en la fiesta mayor de Vilafranca

33/08/2021 - 10:27 CEST

Malaga. Un hombre atropella el cadáver

Malaga - 2 Agosto 2021

... presunto maltratador al intentar hacer explotar el domicilio común con un escape de gas

EUROPA PRESS | Granada | 6 Agosto 2021

## UN PATRIARCADO + DE 1.300 ASESINADAS



**Confederación  
General del  
Trabajo**

[cgt.org.es](http://cgt.org.es)

@CGT

[rojoynegro.info](http://rojoynegro.info)

Indarkeria Matxistaren Kontrako Nazioarteko Eguna | Día Internacional Contra las Violencias Machistas

Día Internacional Contra las Violencias Machistas | Día Internacional Escontra les Violencias Machistes