



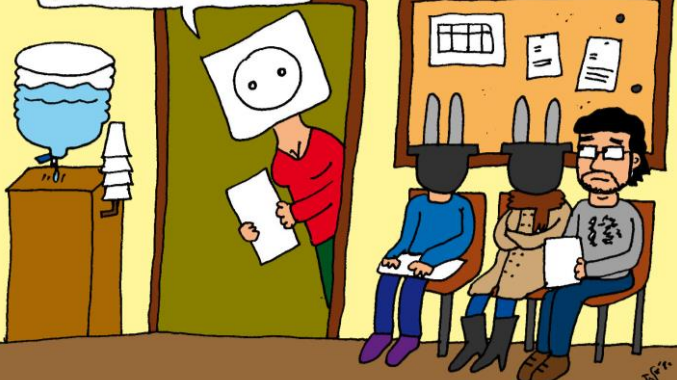
CUMBRE SOCIAL POR EL CLIMA

MÁS ALLÁ DE LA COP25: LOS PUEBLOS POR EL CLIMA
6-13 DE DICIEMBRE 2019
MADRID

Hoja Informativa quincenal de la CGT en Airbus Illescas

Aunque Pepe confiaba mucho en sus aptitudes, aquella entrevista de trabajo no le daba buena espina...

¿EL SIGUIENTE, POR FAVOR?



Las corruptelas y la familia

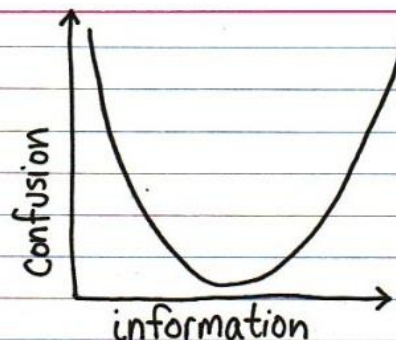
Mucho se está especulando con el tema de las cartas en el ala del 350 y debemos aclarar algunas cuestiones. Si hay una crisis de entregas nos es por culpa de los trabajadores, sino de los (ir)responsables del área, que no son capaces de planificar y organizar. En cualquier caso, esa es la excusa para ir fabricando un colchón de piezas con las que proveerse por si hubiera dificultades en la negociación del convenio. No les afectará que haya medidas de presión, no colaboración o huelgas, riéndose en nuestra jeta, llegado el caso, de nuestra visión cortoplacista y nuestra docilidad. Ya va siendo hora de dejar de obedecer a la secta.

En segundo lugar, están intentando poner a la gente en contra de quienes no hemos suscrito un preacuerdo que nos condena al silencio y al recorte de condiciones de todos. Estrategias chuscas como decir que a nuestros delegados no les entreguen cartas, o lanzar mensajes confusos acerca de los permisos o la venta de los días libres es actuar con mezquindad y mala baba. Debemos plantearnos cuál es el sindicato que ha salido por peteneras a la primera de cambio y porqué. Hemos podido comprobar con nombres y apellidos que uno de los principales motivos a los que obedece el interés de ese sindicato es el de dar respuesta a su entramado familiar, entre otras muchas cuestiones. La empresa siempre ha sabido que ese es el precio que tiene que pagar, y por eso sigue alimentando a la bestia insaciable para que le permitan hacer lo que están haciendo y lo que viene más adelante. Nos están secuestrando a todos y seguimos sin querer verlo.

Mi tiempo es mío, joder

Como su propio nombre indica, Días de libre disposición. Puedes disponer de ellos libremente. Lo único que recoge el convenio es que en el supuesto de querer coger medio día, deberá ser pactado con el mando. Ya sabemos que andan nerviosos queriendo controlar cuándo venimos o no venimos, pero aún nos queda algo de libertad, de momento... Así que, compañerxs, disfrutad de vuestros días libres cuando os plazca. No hay que preavisar para coger un día de libre. Tampoco dice en ningún sitio que haya un

máximo de personas por sección que se lo puedan pedir. Algunos mandos están confundiendo a la gente con este asunto. Cualquier duda que tengáis nos la transmitís. Y llegado el caso, a denunciar y punto. Que no te engañen y no te dejes intimidar, sobre todo cuando te aborda el jefe a solas. Dejad ya de engañar y amedrentar.



'NO' ES 'NO' SI QUIERES MÁS FLEXIBILIDAD APÚNTATE A YOGA

¡¡La CGT en Le World!!

Hoy entrevistamos a la CGT, un sindicato de clase, presente en el gigante aeronáutico Airbus desde antes de la muerte de Franco como CNT.

Le World: Hola CGT, Antes de empezar deciros una cosa, sois un sindicato excepcional.
CGT: Sí, lo sabemos (como dice Marta en sus entrevistas), pero no solo eso, además somos un referente de otra forma de hacer sindicalismo.

Le World (L W): ¿Cómo fueron esos inicios? Imagino que sería muy duro.

CGT: No creas, los sindicatos eran sindicatos y no una parte de RRHH.

L W: Qué triste. ¿qué hacéis para animar a los trabajadores a que participen?

CGT: haciéndoles ver que no están solos, que sabemos lo que es trabajar desde abajo, lo que es luchar en la vida porque te reconozcan, hacer cosas que te son prohibidas y las hemos conseguido porque nos hemos empeñado en romper las barreras (a estas alturas de la entrevista, el espíritu de Marta nos ha poseído).

L W: ¿De dónde os viene esa determinación? **CGT:** Del compromiso con lxs trabajadorxs.

L W: que Airbus tenga unas condiciones laborales mejor que otras empresas ¿pensáis que puede ser mérito vuestro?

CGT: No solo nuestro, sino del conjunto de sindicatos. En las empresas donde no hay acción sindical no hay derechos. Nosotros estamos comprometidos con un proceso de cambio con la desigualdad entre hombres y mujeres, donde no haya techos de cristal y la conciliación sea real. Somos muy radicales.

L W: ¿eso no es un estereotipo? **CGT:** sí lo es (risas).

L W: Para despedirnos, ¿cómo animaríais a la plantilla a ese proceso de cambio y que no se dejen apoderar por el miedo?

CGT: que no tienen porqué estar siempre metidos en esta fábrica haciendo más horas que uno que está de guardia en una funeraria, que pueden tener horarios y condiciones mejores, que pueden estar con sus familias. En este camino de cambio habrá quien se oponga, pero nosotros estaremos con quienes quieran mejorar.

Tierra de mujeres

En la sección sindical de CGT tenéis disponible este libro que os hará volver a la tierra, al campo, a esos lugares de donde vinimos en algún momento y que nos hemos dejado por el camino. El libro parte de una reflexión de la autora acerca de la España vaciada y del papel fundamental que juegan las mujeres, tanto ahora como a lo largo de los años, en el sostenimiento del mundo rural. María Sánchez nos acerca con una sensibilidad especial a espacios y lugares de encuentro entre la ciencia, la literatura, la historia y la antropología para invitarnos a compartir de manera conjunta y feminista. Como dice la propia autora: "Cada día lo tengo más claro. Juntas, mejor."

Seix Barral

María Sánchez

Tierra de mujeres

Una mirada íntima y familiar al mundo rural



8º aniversario cafetero

El tiempo va que vuela. Estamos de cumpleaños y queríamos compartirlo con vosotrxs. Nunca nos imaginamos allá por diciembre de 2011 que fuésemos capaces 8 años después de seguir publicando esta hojita. Si seguimos aquí es porque la leéis y a veces hasta os reís, aunque hay algunxs a las que no le hace ninguna gracia. Nos gusta que haya gente a la que le dé miedito salir aquí por algo. Incluso ha servido algún artículo aquí publicado para solucionar asuntos que no son capaces de ponerlo en marcha ni en el comité de salud laboral. Seguiremos.

Hay que realizar lo posible para alcanzar lo imposible. Simone Weil.